

Redegjørelse etter åpenhetsloven for Istad Fiber AS 2024

1. Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold («Åpenhetsloven») trådte i kraft 1. juli 2022. Istad Fiber AS («Istad») er omfattet av lovens virkeområde, jf. Åpenhetsloven §§ 2 og 3. Selskaper som oppfyller to av følgende tre kriterier: salgsinntekter over 70 MNOK, balansesum over 35 MNOK, og over gjennomsnittlig 50 årsverk i regnskapsåret, er rapporteringspliktige etter åpenhetsloven

Åpenhetsloven § 4 pålegger Istad å utføre aktsomhetsvurderinger med formål om å identifisere faktiske og mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, jf. § 4 bokstav a-f. Etter lovens § 5 skal resultatene fra aktsomhetsvurderingene offentliggjøres gjennom en årlig redegjørelse.

Dette dokumentet inneholder en redegjørelse for aktsomhetsvurderingene Istad har utført i 2024. Formålet med redegjørelsen er å gi allmennheten innsikt i det arbeidet som er utført tilknyttet Åpenhetsloven.

2. Beskrivelse av virksomheten

2.1 Om driftsområdet til Istad

Istad bedriver virksomhet innen utbygging av infrastruktur for fiberbredbånd og levering av internett og underholdningstjenester til slutt kunder. Driftsområdet er kommunene Molde, Hustadvika, Aukra og Gjemnes. Selskapet har 13 ansatte. Vi har ingen egen produksjon, men kjøper inn utstyr som vi bygger fibernett med og som vi plasserer hos kundene våre. Alle våre leverandører i 2024 var norske selskaper.

2.2 Ansvarsområder og fordeling av oppgaver

Daglig leder i Istad har det overordnede ansvaret for å følge opp Istads etterlevelse av Åpenhetsloven, herunder gjennomføringen og publiseringer av aktsomhetsvurderinger etter lovens §§ 4 og 5. De mer spesifikke ansvarsområdene som ligger under Åpenhetsloven, er fordelt på ulike funksjoner i selskapet.

2.3 Forankring av ansvarlighet i retningslinjer

Styret i Istad vurderer jevnlig ulike typer risiko for Istad, herunder også risiko for uønskede virkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Det er daglig leder som har det operative ansvaret i Istad for å sikre at det ikke forekommer uønskede virkninger på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Rutiner og retningslinjer for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av våre overordnede retningslinjer som ligger på intranettet til Istad konsernet.

3 Aktsomhetsvurderinger

Vi gjennomfører aktsomhetsvurderinger av egen virksomhet og våre samarbeidspartnere og leverandørkjeder for å kartlegge eventuell risiko knyttet til ivaretagelsen av grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsvilkår. Aktsomhetsvurderingene skal være egnet til å identifisere om – og eventuelt hvordan – vår virksomhet og våre leverandører og samarbeidspartnere kan eller har bidratt til negative virkninger på menneskerettigheter og anstendig arbeidsforhold gjennom produksjon og levering av varer og tjenester.

3.1 Egen virksomhet

Istad ønsker å bidra positivt til å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter. Vi velger derfor å samarbeide med ansvarlige leverandører og samarbeidspartnere. Vi driver vår virksomhet i Norge i samsvar med lover, forskrifter og god forretningskikk. Vi har regulerte arbeidstider og en konkurransedyktig lønn, som gjør det mulig å rekruttere, utvikle og beholde gode medarbeidere.

3.2 Kartlegging og oppfølging av leverandørkjede og samarbeidspartnere

Istads arbeid med aktsomhetsvurderingene i 2024 har bestått i uttrekk av oversikt over leverandører/ samarbeidspartnere Istad har hatt i 2024. Listen viste at leverandørene var tilnærmet de samme som i 2023, hvor vi sendte ut spørreundersøkelse til et større utvalg av leverandørene. Vi har derfor i 2024 fulgt opp de samme leverandørene som fikk spørreskjema av oss året før, gjennom gode samarbeidsavtaler.

3.3 Funn og resultater

Vi har ikke funnet noen negative avvik i 2024, verken i egen virksomhet eller i leverandørkjeden. Det har derfor ikke vært behov for tiltak ovenfor egen ansatte eller leverandørkjeden.

Istad Fiber AS, 18.03.2025

Martin Westersø
Styreleder

Dyre Halse
Nestleder

Rune Humlung
Styremedlem

Anne Berit Rørlien
Styremedlem

Maria Gulla
Styremedlem

Mette Killingren
Styremedlem

Tarje Nordstrand Jacobsen
Daglig leder